

Intesa su ripartizione delle risorse del fondo per il lavoro straordinario per l'anno 2011 e attività socio-assistenziali.

PREMESSO CHE

- i criteri generali per la ripartizione, tra le strutture universitarie, delle risorse del fondo per il lavoro straordinario ex art. 86 del CCNL comparto Università 16.10.2008 sono oggetto di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 4, comma 2, lettera k);
- i criteri generali per l'istituzione e la gestione delle attività socio-assistenziali per il personale, di cui all'art. 60 del medesimo CCNL 16.10.2008, sono oggetto di contrattazione integrativa ai sensi del sopracitato art. 4, comma 2, lettera m);
- in particolare il citato art. 60, al comma 5, testualmente dispone: *"Le Amministrazioni, nell'ambito delle proprie disponibilità, possono attivare iniziative a favore dei lavoratori, anche attraverso il loro contributo, da definirsi in sede di contrattazione integrativa, come convenzioni in materia di trasporti, assistenza sanitaria, istituzioni di asilo nido e sussidi economici"*;
- che nell'esercizio finanziario 2011 risulta ancora disponibile per il "Fondo sociale iniziative assistenziali" l'importo di euro 374.738,28, scaturente dalla differenza fra l'importo di euro 494.738,28 che sarà allocato fra le quote indisponibili (vincolate) dell'Avanzo Qualificato da esporre nella Situazione Amministrativa del Conto Consuntivo dell'esercizio finanziario 2010 e l'importo di euro 120.000,00 già prelevato per la stipula della Convenzione con il Consorzio UNICO CAMPANIA;
- che con D.D. n. 953 dell'8 luglio 2011 è stato, tra l'altro, costituito il fondo per il lavoro straordinario, certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 30 del 20 settembre 2011;
- in data 28 settembre si sono svolte le riunioni contrattazione integrativa con le seguenti OO.SS.: FLC-CGIL, UIL-RUA, Confsal Federazione SNALS Università/Cisapuni, CSA di CISAL Università, USB Università e CISL Università, nonché con la RSU, tra l'altro, sulle sopraindicate materie;
- a conclusione delle suddette riunioni la Delegazione di parte pubblica e le seguenti OO.SS. FLC-CGIL, UIL-RUA, Confsal Federazione SNALS Università/Cisapuni, CSA di CISAL Università, USB Università e CISL Università, nonché la RSU sono giunte ad un accordo sulle seguenti materie:
 - criteri di distribuzione del fondo per il lavoro straordinario 2011;
 - finalizzazione dei servizi sociali;
 - rinnovo della convenzione con il Consorzio Unico Campania;

VISTI

la delibera n. 18 in data 14.10.2011 del Consiglio di Amministrazione e i verbali del Collegio dei Revisori dei Conti n. 31 del 18 ottobre 2011 e n. 32 del 2 novembre 2011;

CONVENGONO QUANTO SEGUE

Art. 1

Criteri generali per la ripartizione delle risorse del fondo per il lavoro straordinario per l'anno 2011

Le risorse di cui al fondo per il lavoro straordinario per l'anno 2011 sono distribuite, come da allegato prospetto, parte integrante della presente ipotesi di intesa, secondo i seguenti criteri:

- 1) riferimento alla media della spesa storica sostenuta negli anni 2009 e 2010;
- 2) priorità alle strutture che erogano servizi agli studenti;
- 3) priorità alle strutture che hanno visto maggiormente ridotto il proprio personale, a seguito delle cessazioni intervenute nel biennio 2009-2010;
- 4) quota di riserva al Direttore Amministrativo per far fronte a eccezionali esigenze organizzative debitamente motivate dai responsabili delle singole strutture universitarie.

Art. 2

Rinnovo della convenzione con il Consorzio Unico Campania ai sensi dell'art. 60, comma 5, del CCNL comparto Università del 16.10.2008

Le parti concordano di rinnovare per un altro anno, e precisamente dal 14 dicembre 2011 al 13 dicembre 2012, la convenzione stipulata in data 14 dicembre 2010 con il Consorzio Unico Campania per il rilascio di abbonamenti annuali in favore di tutto il personale tecnico amministrativo dell'Ateneo, con esclusione di quello facente parte del contingente dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II.

L'Università provvederà alla copertura del 20% del costo degli abbonamenti annuali sottoscritti con la quota non utilizzata nel corso del 2011 dello stanziamento pari a € 120.000,00 destinato a tale iniziativa con l'intesa sottoscritta tra la delegazione di parte pubblica e tutte le OO.SS. e la RSU in data 28 luglio 2010.

Il restante 80% della spesa dell'abbonamento, con lo sconto proposto dal Consorzio Unico Campania, sarà sostenuto dal dipendente mediante trattenuta sulla busta paga dell'importo dovuto in 12 rate mensili a decorrere dal ruolo paga del mese successivo a quello della richiesta e comunque entro e non oltre il dodicesimo mese successivo alla stessa.

Ai fini della fruizione del servizio sarà redatta una apposita graduatoria sulla base del modello ISEE preventivamente prodotto da ciascun dipendente, nel limite dello stanziamento a ciò finalizzato.

Art. 3

Ulteriori attività socio-assistenziali

Si conviene su un accordo, per il triennio 2012-2014, finalizzato all'attivazione, in favore di tutto il personale tecnico amministrativo dell'Ateneo, con esclusione di quello facente parte del contingente dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II, dei seguenti servizi sociali:

- sussidi economici a sostegno delle spese per asili nido,
- sussidi economici a sostegno dell'acquisto di libri scolastici per i dipendenti e i figli dei dipendenti,
- sussidi economici a sostegno delle spese per grandi interventi chirurgici conseguenti a patologie invalidanti, per prescrizioni fisioterapiche e riabilitative, nonché per l'acquisto di apparecchiature protesiche, ottiche, acustiche e ortodontiche.

A tal fine l'Ateneo si impegna a finanziare una quota annuale di € 166.000,00, fatta salva la possibilità di rivisitare il finanziamento a partire dal terzo anno in considerazione della situazione complessiva dell'Ateneo.

La fruizione dei suddetti servizi sociali sarà disciplinata da apposito regolamento che fisserà, per ogni tipologia di sussidio economico, i relativi requisiti per l'accesso, tra i quali dovrà essere prevista anche l'esibizione del modello ISEE.

Allo scopo di redigere tale regolamento verrà istituita una commissione tecnica composta da un componente per ciascuna delle parti sindacali firmatarie della presente intesa, nonché da due dirigenti dell'Ateneo. La Commissione sarà tempestivamente nominata dal Direttore Amministrativo.

La presente ipotesi di intesa, ai sensi del combinato disposto dell'art. 5, comma 3, del CCNL 16.10.2008 e dell'art. 40 bis del D.Lgs 165/2001 come modificato dall'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009, sarà inviata al Collegio dei Revisori dei Conti, ai fini del prescritto controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e di quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, nonché al Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo al fine di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.

PER IL RETTORE

F.to Lorenzo Zoppoli

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

F.to Maria Luigia Liguori

F.to Gabriella Formica

F.to Colomba Tufano

F.to Antonia Nastri

F.I.c. – C.G.I.L.

F.to Salvatore Lubrano, Antonio Picariello Alberto Plista,
Gaetano Iannone

C.I.S.L. – UNIVERSITA'

U.I.L. RUA

F.to Angelo Graniero, Fausto Felici, Salvatore Tosta

CSA di C.I.S.A.L. Università

F.to Raffaele De Pascale

**CONFESAL Federazione SNALS
Università/CISAPUNI**

F.to Luigi Guerriero, Edoardo Pinto, Dario Haladich,
Alessandra D'Imperio, Raffaele De Falco

USB Università

F.to Raffaele De Pascale (per delega di Antonio Russo)

RSU

in qualità di coordinatore della Commissione per le problematiche delle Facoltà non mediche ed uffici centrali (escluso la Facoltà di Medicina e Chirurgia)

F.to Ciro Marino

per delega del coordinatore della Commissione per le problematiche dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II Ferdinando Stumpo

F.to Massimo Di Natale

STRAORDINARIO ANNO 2011

D.D.A. 953 del 08/07//2011
Ora media netta

€ 486.726,64
€ 14,51

Ore finanziabili **33.544** Riporto riserva **2.284**

Quota di Riserva	Sforamenti a tutto il 30.09.2011	Sforamenti ipotizzabili per autorizzazioni prevedibili per il mese di ottobre 2011
2.500		
Amministrazione Centrale	0	676
CLA	9	0
SINAPSI	207	30
Residuo quota di riserva	2.284	1578

Straordinario da distribuire **31.044**

Strutture	I Criterio			II Criterio					Ore aut. D.A. Gen/Sett	Autor. Prevista Ott.	
	A	B	C	D (*)	E (**)	F	H (***)	I			
	Ore utilizzate 2009	Ore utilizzate 2010	Media 2009/2010	Differenza cessazioni 2010/2009	Valore unitario attribuito x cessato (4 ore)	C + E	Aumento 9,15% (assegnazione annuale)	Residuo dopo assegnazioni a tutto il 30 settembre 2011	Assegnazione prevedibile per Novembre e Dicembre 2011		
Amm Cent	8948	8483	8716	-7	-28	8688	9483	224	-676	9259	900
Polo ST	7421	10003	8712	24	96	8808	9614	3705	2905	5909	800
Polo STV	2223	3119	2671	8	32	2703	2950	422	22	2528	400
Polo SUS	3771	4352	4062	12	48	4110	4486	442	42	4044	400
								0	0		
CSI	3075	3262	3169	2	8	3177	3467	518	218	2949	300
Orto Botanico	325	564	445	1	4	449	490	490	490	0	0
Torre Lama	35	65	50		0	50	55	55	55	0	0
Centro musei	110	120	115		0	115	125	125	125	0	0
CRAFS	14	37	26		0	26	28	28	28	0	0
SOFTTEL	42	53	47	1	4	51	56	56	56	0	0
C.Linguistico	0	29	15	-1	-4	11	11	-9	-9	20	0
COINOR	18	52	35		0	35	38	38	38	0	0
Centro Servizi Veterinari	0	0	0			80	87	7	7	80	0
C.SINAPSI	80	200	140		0	140	153	-207	-237	360	30
	26062	30339	28201	40	160	28441	31044	5895	3065	25149	2830

* differenza tra le unità in servizio al 31/12/2010 rispetto al 31/12/2009. Per le strutture in cui compare "0" non ci sono state cessazioni o le cessazioni sono state compensate con l'assegnazione di altre unità di personale

** valore unitario attribuito per cessato (1 cessato = 4 ore)

*** aumento percentuale al fine di adeguare al numero delle ore finanziabili.

**** ore autorizzate dal D.A. da gennaio a settembre 2011 a seguito di richiesta motivata dei responsabili di singole strutture, nelle more della certificazione del fondo per straordinario

L'indicazione per l'applicazione del criterio di priorità per le strutture che offrono servizi agli studenti sarà impartita dal D.A. ai Direttori dei Poli per le strutture ad essi afferenti all'atto della assegnazione del monte ore ai Poli stessi.