

## GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DI VERTICE DELL'ATENEO

La definizione della valutazione di ogni singola posizione di vertice dell'Ateneo è effettuata secondo i seguenti criteri:

- complessità organizzativa, massimo punteggio **40**;
- responsabilità amministrative e gestionali assunte, massimo punteggio **50**;
- competenze professionali richieste, massimo punteggio **20**.

Il punteggio massimo complessivo attribuibile è punti **110**.

Nell'ambito di ciascuno dei predetti criteri generali sono individuati uno o più fattori cui viene attribuito un punteggio, come di seguito specificato.

<b>Punteggio massimo</b> <b>complessità organizzativa</b>	<b>40</b>
<b>Fattori</b>	
Ampiezza del bacino di utenza	peso max <b>8</b>
Articolazioni interne della struttura e risorse umane assegnate	peso max <b>7</b>
Complessità dei processi gestiti	peso max <b>15</b>
Sedi distaccate	peso max <b>02</b>
(Per sedi distaccate si intendono uffici afferenti all'Area, ubicati in comuni diversi dalla sede dell'Area stessa)	
Varietà degli interlocutori	peso max <b>08</b>
<b>Punteggio massimo</b> <b>Responsabilità amministrative e gestionali</b>	<b>50</b>
<b>Fattori</b>	
Grado di responsabilità connesso all'incarico	peso max <b>49</b>
Incarichi aggiuntivi connessi alla posizione dirigenziale implicanti elevata competenza	<b>1 punto</b> ad incarico
<b>Punteggio massimo</b> <b>Competenze professionali richieste</b>	<b>20</b>
Tipologia delle competenze professionali richieste	peso max <b>15</b>
Attività che richiedono rilevanti capacità di problem solving	peso max <b>05</b>

Nell'ambito dei punteggi sopra descritti il sistema parametrico è definito con i seguenti pesi:

### CRITERI DELLA COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA

**a) Ampiezza del bacino di utenza: Peso max 8**

minimo 4

medio 6

alto 8

**b) Articolazioni interne della struttura e risorse umane assegnate: Peso max 7**

semplice: fino a 10 unità e comunque nel limite di due uffici, 3

media: almeno 3 uffici e da 11 a 20 unità, 5

complessa: oltre 3 uffici e da 21 unità e oltre, 7.

**c) Complessità dei processi gestiti: Peso max 15**

minimo 11

medio 13

alto 15

**d) Sedi distaccate: Peso max 02**

Ripartizione con uffici senza sedi distaccate: 0

Ripartizione con un ufficio con sede distaccata: 1

Ripartizione con due o più uffici con sedi distaccate: 2

**e) Varietà degli interlocutori: Peso max 08**

Solo interni (unità organizzative dell'Ateneo): 4

Anche esterni a livello nazionale (altri Atenei e PPAA, imprese, studenti, ecc): 6

Anche esterni a livello internazionale (Atenei internazionali, reti e network, UE, imprese, Studenti e docenti internazionali): 8

### CRITERI DELLE RESPONSABILITÀ AMMINISTRATIVE E GESTIONALI

**a) Grado di responsabilità connesso all'incarico: Peso max 49**

minimo da 1 a 25

medio da 26 a 35

alto da 36 a 49.

**b) Incarichi aggiuntivi connessi alla posizione dirigenziale**

implicanti elevata competenza

1 punto a incarico

### CRITERI COMPETENZE PROFESSIONALI RICHIESTE:

**a) tipologia delle competenze professionali richieste: Peso max 15**

FATTORI DI ANALISI						
	n.r.	1	2	3	4	5
tecnico-scientifiche						
tecnologiche						
economiche						
giuridiche						
amministrative						
specifiche del ruolo (specificare)						

*Legenda:*

*n.r.* - fattore non richiesto per la posizione dirigenziale

*1* - livello richiesto basso

*2* - livello richiesto medio

3 - *livello richiesto medio-alto*

4 - *livello richiesto alto*

5 - *livello richiesto massimo*

**b) attività che richiedono rilevanti capacità di problem solving: **Peso max 5****

Attività di problem solving riferita ad un perimetrato ambito settoriale: 1

Attività di problem solving riferita ad una media eterogeneità di ambiti settoriali: 3

Attività di problem solving riferita ad un'elevata eterogeneità di ambiti settoriali: 5