

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER N. 1 UNITÀ DI PERSONALE APPARTENENTE ALL'AREA DEI FUNZIONARI, SETTORE SCIENTIFICO-TECNOLOGICO, CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO E REGIME DI IMPEGNO A TEMPO PIENO, PER LE ESIGENZE DEL DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELLA TERRA, DELL'AMBIENTE E DELLE RISORSE DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II (cod. rif. 2433) INDETTO CON DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE DG/2025/291 del 13/03/2025

VERBALE N. 1 DEL 12/05/2025 - RIUNIONE PRELIMINARE

Il giorno 12/05/2024 alle ore 16.00, presso il Dipartimento di Scienze della Terra, dell'Ambiente e delle Risorse, dell'Università degli Studi di Napoli Federico II, ubicato al Complesso Universitario di Monte Sant'Angelo, via Vicinale Cupa Cintia, n.21 in Napoli, si è riunita al completo la Commissione esaminatrice del concorso in epigrafe, nominata con Decreto del Direttore Generale DG/2025/588 del 08/05/2025, così composta:

- Prof. Alessio LANGELLA - Presidente
- Prof. Pantaleone DE VITA - Componente
- Dott.ssa Claudia DI BENEDETTO - Componente
- Prof.ssa Vincenza CAPONE - Membro aggregato
- Dott. Nicola Alessandro MARTI - Segretario

Tutti i componenti ed il segretario sono presenti ad eccezione della prof.ssa **CAPONE** che, identificata dal Presidente, partecipa alla riunione odierna in modalità telematica (videoconferenza), utilizzando la piattaforma Microsoft Teams e adottando gli opportuni accorgimenti che garantiscano la riservatezza delle comunicazioni.

La commissione prende atto di quanto indicato nella nota prot. PG/2025/0060952 del 08/05/2025 inoltrata alla Commissione, a mezzo PEC in pari data, dall'Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato e in particolare che:

- la prova scritta si terrà **il giorno 15 maggio 2025, alle ore 14:00, presso i Lab. 1 e 2 siti al quarto piano del Centro Linguistico di Ateneo - Via Mezzocannone, 8 - Napoli;**
- il giorno **30 maggio 2025** saranno pubblicati, nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo, nonché sul sito web dell'Ateneo, con valore di notifica ufficiale per i candidati a tutti gli effetti di legge:
 - i risultati della prova scritta, in forma anonimizzata con indicazione dell>ID domanda ovvero un eventuale rinvio, laddove i lavori della Commissione esaminatrice non fossero terminati;
 - il calendario della prova orale.
- il Regolamento per l'accesso ai ruoli a tempo indeterminato del personale tecnico-amministrativo presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II emanato con Decreto del Rettore n. 2318/2019, da ultimo modificato con D.R. n. 3404 del 3.08.2021 prevede, all'art. 28, comma 1, lett. d) che la prova scritta, secondo la tipologia fissata nel bando, si svolgerà attraverso l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, nel rispetto dell'anonimato del candidato e della sicurezza e tracciabilità dei dati;
- l'Ateneo ha provveduto ad affidare alla SELEXI S.r.l. il servizio di gestione telematica della prova scritta del concorso in epigrafe. La società sarà presente - con i propri tecnici - il giorno della prova scritta, sia nella fase di svolgimento delle operazioni preliminari alla medesima prova che durante lo svolgimento della prova stessa, nel pieno rispetto dei criteri di sicurezza e riservatezza, nonché dell'anonimato dei candidati.

La Commissione prende, altresì, atto dell'OG/2025/185 del 08/05/2025, pubblicato sul sito web di Ateneo, con il quale sono stati nominati il coordinatore dei responsabili informatici e i responsabili informatici.

La Commissione, a questo punto, prende atto di quanto previsto dall'art. 1 del bando di concorso, in merito alle competenze richieste ai candidati:

a) **Competenze tecniche:**

- Abilità nell'utilizzo di strumentazioni di laboratorio per la caratterizzazione mineralogica, petrografica e geochimica quantitativa e qualitativa, di rocce e acque, con l'utilizzo di specifici software;
- abilità nell'utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, con particolare riferimento ai software applicativi della Suite Ms Office (Word, Excel, Powerpoint), dei sistemi operativi Windows;

b) **Conoscenze specialistiche:**

- Caratterizzazione petrofisica di materiali geologici (terre e rocce) mediante procedure di laboratorio con riferimento ai vigenti standard e alle normative tecniche di riferimento;
- Tecniche di preparazione di sezioni sottili per uso mineralogico e petrografico;

c) **Capacità comportamentali, comunicative e relazionali** da applicare in contesti relativamente complessi:

- Capacità di rilevare eventuali situazioni critiche o problematiche, definendone il perimetro e approfondendo l'analisi, proponendo tempestivamente ipotesi di soluzioni coerenti con l'analisi effettuata;
- Consapevolezza dell'impatto della propria attività su quella degli altri;
- Capacità di lavorare attivamente con i colleghi contribuendo al raggiungimento dell'obiettivo condiviso e alla costruzione di un clima di lavoro positivo;
- Consapevolezza delle proprie emozioni e capacità di gestire le situazioni di stress o pressione, cercando di limitare l'impatto negativo delle proprie emozioni sulle attività lavorative;
- Capacità di gestire responsabilmente i margini di discrezionalità previsti, assumendo le responsabilità del proprio lavoro in coerenza con le scadenze e i risultati attesi;
- Propensione verso il miglioramento costante degli standard della sua prestazione.

La Commissione, constatato quanto previsto dall'art. 6 del bando di concorso in merito alle prove di esame, dopo approfondita discussione, stabilisce quanto segue.

La prova scritta consisterà in tre quesiti a risposta sintetica tesi ad accertare le competenze teoriche e/o pratiche nelle materie previste dal bando di concorso per lo svolgimento della succitata prova. I candidati avranno a disposizione **120 minuti** per completare la prova scritta.

Immediatamente prima dello svolgimento della prova scritta, in base a quanto prescritto dall'art. 18 c. 4 del Regolamento per l'accesso ai ruoli a tempo indeterminato per il personale tecnico-amministrativo vigente, la Commissione provvederà alla stesura di n. **3 (tre) gruppi** composto ognuno da n. **3 (tre)** quesiti a risposta sintetica che saranno siglati dai membri della Commissione e dal segretario e saranno rispettivamente posti in n. **3 (tre)** buste anonime, siglate sui lembi di chiusura da tutti i componenti della Commissione. La traccia (contenente il gruppo di quesiti), al fine di garantire la casualità della scelta, sarà sorteggiata - tra quelle predisposte dalla Commissione - da un candidato nel giorno fissato per lo svolgimento della prova e solo quella estratta sarà resa visibile sui pc dei candidati.

Al termine della prova scritta, la SELEXI S.r.l. trasmetterà ai membri della Commissione gli elaborati prodotti dai candidati in formato pdf ed in forma anonima.

Ad ognuno dei 3 quesiti costituenti la prova scritta, sarà attribuito il punteggio massimo di 10 punti (per un totale di 30 punti), da assegnare attraverso il seguente modello di valutazione:

- grado di conoscenza degli aspetti generali delle tematiche oggetto della prova scritta; **punti da 0 a 3**

- grado di conoscenza degli aspetti tecnici delle tematiche oggetto della prova scritta; **punti da 0 a 5**
- capacità ed efficacia espositiva dei concetti secondo un ordine logico appropriato; **punti da 0 a 2.**

La Commissione procederà collegialmente alla valutazione della prova scritta di ciascun candidato applicando i criteri sopracitati e, pertanto, formulerà per ciascuna di essa un giudizio tecnico espresso e sintetizzato da un voto numerico in trentesimi.

La prova si intenderà superata solo se il candidato avrà riportato un punteggio complessivo di almeno 21/30.

Con riferimento alla prova orale, dopo ampia discussione, la Commissione stabilisce che a ciascun candidato saranno posti **n. 5 (cinque)** quesiti, come di seguito specificato:

- A) **n. 2 (due)** quesiti verteranno su uno o più argomenti previsti per la prova scritta;
- B) **n. 1 (uno)** quesito volto ad accertare la conoscenza della lingua inglese, mediante lettura e traduzione di un testo breve estratto da un articolo o una monografia in inglese.
- C) **n.1 (uno)** quesito volto ad accertare le abilità nell'utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, con particolare riferimento ai software applicativi della Suite Ms Office (Word, Excel, Powerpoint), dei sistemi operativi Windows

Per la verifica delle capacità comportamentali, comunicative e relazionali, a ciascun candidato sarà proposto:

- D) **n. 1 (uno)** caso situazionale volto ad esplicitare tali competenze.

Le tracce, contenenti i **n. 4 (quattro)** quesiti secondo i precedenti punti A) e B), C) ed il **n. 1 (uno)** caso situazionale secondo il precedente punto D), saranno predisposte dalla Commissione immediatamente prima dello svolgimento della prova orale, siglate dalla Commissione e immesse in buste chiuse anonime, riportanti sui lembi di chiusura la sigla di tutti i componenti. Il numero delle buste deve essere sufficiente in ragione del numero dei candidati ammessi allo svolgimento della prova orale e, comunque, tale da garantire il sorteggio su una terna disponibile anche all'ultimo candidato da esaminare.

La seduta della prova orale è pubblica.

In merito all'ordine con il quale chiamare i candidati a sostenere la prova orale, la Commissione stabilisce che si procederà in ordine alfabetico.

Il punteggio massimo di **30 (trenta)** punti da assegnare, a ciascun candidato, sulla base della prova orale, sarà determinato come segue:

- un massimo di **18 (diciotto)** punti per i quesiti di cui al precedente punto A);
- un massimo di **2 (due)** punti per il quesito di cui al precedente punto B);
- un massimo di **4 (quattro)** punti per il quesito di cui al precedente punto C);

Per la domanda di cui al precedente punto A) l'attribuzione del punteggio, per ciascuno dei due quesiti, avverrà in base a:

- grado di conoscenza degli argomenti - **punti da 0 a 6 (sei);**
- efficacia espositiva - **punti da 0 a 3 (tre).**

Per la domanda di cui al precedente punto B) l'attribuzione del punteggio avverrà in base a:

- grado di conoscenza della lingua inglese - **punti da 0 a 2 (due).**

Per la domanda di cui al precedente punto C) - **punti da 0 a 4 (quattro)**, in base alle abilità informatiche dimostrate dal candidato.

Per il caso situazionale di cui al precedente punto D):

- l'attribuzione del punteggio avverrà in base alla valutazione delle capacità comportamentali,

comunicative e relazionali emerse dalle risposte al caso - **punti da 0 a 6 (sei)**. La metodologia utilizzata si rifà alle indicazioni del “Framework delle competenze trasversali del personale di qualifica non dirigenziale delle pubbliche amministrazioni” , elaborato dalla SNA

La Commissione attribuirà a ciascun candidato esaminato alla prova orale un voto numerico in trentesimi, in applicazione dei criteri sopra illustrati, che esprime e sintetizza il giudizio tecnico-discrezionale della Commissione medesima. Il dettaglio delle valutazioni dei singoli quesiti e l'accertamento delle capacità comportamentali, comunicative e relazionali, per ciascuno dei candidati che hanno svolto regolarmente la prova, sarà allegato al verbale della prova orale.

Al termine della seduta relativa alla prova orale, la Commissione predisporrà l'elenco dei candidati in forma anonimizzata con l'indicazione dell'ID della domanda di partecipazione riportando la votazione da ciascuno conseguita in tale prova e ne affiggerà copia, sottoscritta dal Presidente, presso la sede di esame e ne darà comunicazione, a mezzo pec, all'Ufficio Reclutamento Personale contrattualizzato ai fini della pubblicazione nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo nonché sul sito web di Ateneo.

La prova orale si intenderà superata solo se il candidato avrà riportato un punteggio complessivo di almeno 21/30.

La votazione complessiva da attribuire al candidato è determinata dalla somma dei voti conseguiti alla prova scritta e alla prova orale.

Il Presidente, prima di dichiarare conclusi i lavori della seduta odierna, attesta che la stessa si è svolta senza alcun problema tecnico, che la prof.ssa Capone ha partecipato ai lavori senza alcuna interruzione e che le decisioni sono state assunte all'unanimità e in tempo reale.

Tutti i componenti della Commissione dichiarano di condividere ogni determinazione riportata nel presente verbale, che approvano.

La prof.ssa Capone si impegna a sottoscriverlo alla prima seduta utile.

La Commissione, pertanto, chiude i lavori alle ore 17:10.

Il Segretario, come concordato con la Presidente provvederà a trasmettere il presente verbale all'Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato per gli adempimenti di competenza.

Del che è verbale

Letto, approvato e sottoscritto.

F.to Prof. Alessio LANGELLA

F.to Prof. Pantaleone DE VITA

F.to Dott.ssa Claudia DI BENEDETTO

F.to Prof.ssa Vincenza CAPONE

F.to Dott. Nicola Alessandro MARTI