



U.S.R.

IL RETTORE

VISTO il vigente Statuto di Ateneo e, in particolare, gli artt. 17, co. 2, lett. d); 19, co. 2, lett. h) e 29, commi 8 e 11;

VISTO il Decreto Ministeriale 22 ottobre 2004 n. 270;

VISTO il Regolamento Didattico di Ateneo, emanato con D.R. n. 2332 del 02 luglio 2014;

VISTO il Regolamento per l'istituzione ed il funzionamento dei Corsi di Master universitari di I e II livello, emanato con D.R. n. 2655 del 23/07/2015;

VISTA la Delibera di cui al Verbale n. 02 del 20/02/2020 (acquisito al protocollo dell'Ateneo in data 17/06/2020 - PG/2020/48767) con la quale il Consiglio del Dipartimento di Studi umanistici di questo Ateneo ha proposto, per l'anno accademico 2020/2021 l'istituzione e l'attivazione del Corso di Master universitario di II livello in *"Studi di genere, educazione alle differenze e politiche di uguaglianza"*;

VISTA la Delibera n. 08 del 29/06/2020 con la quale il Senato Accademico ha espresso parere favorevole in merito all'istituzione e all'attivazione, a decorrere dall'anno accademico 2020/2021, del Corso di Master universitario di II livello in *"Studi di Genere, educazione alle differenze e politiche di uguaglianza"* ed ha approvato il Regolamento dello stesso Corso, previo adeguamento del predetto Regolamento ai rilievi formulati dal competente Ufficio e dalla Commissione didattica S.A.;

VISTA la Delibera n. 70 del 29/06/2020 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato l'istituzione e l'attivazione, a decorrere dall'anno accademico 2020/2021, del Corso di Master universitario di II livello in *"Studi di genere, educazione alle differenze e politiche di uguaglianza"* ed ha espresso parere favorevole in merito al Regolamento dello stesso Master, previo adeguamento del predetto Regolamento ai rilievi formulati dal competente Ufficio e dalla Commissione didattica S.A.;

VISTO il testo del Regolamento del sopra citato Master, adeguato ai rilievi formulati dal competente Ufficio e dalla Commissione didattica;

DECRETA

È istituito, a decorrere dall'anno accademico 2020/2021, il Corso di Master universitario di II livello in *"Studi di genere, educazione alle differenze e politiche di uguaglianza"*, con sede amministrativa e didattica presso il Dipartimento di Studi umanistici di questo Ateneo.

Per il medesimo anno accademico 2020/2021, è autorizzata l'attivazione del predetto Master.

Il Regolamento del Master sopra indicato è emanato nel testo allegato al presente Decreto, di cui costituisce parte integrante.

IL RETTORE
Matteo LORITO

Ripartizione Affari Generali
Il Dirigente: Dott. Giuseppe FESTINESE
Unità organizzativa responsabile del procedimento:
Ufficio Statuto, Regolamenti e Organi Universitari
Responsabile del procedimento:
Il Capo dell'Ufficio dott. Antonio NASTI

Master 2020/2021



REGOLAMENTO DEL CORSO DI MASTER UNIVERSITARIO DI II LIVELLO IN *Studi di genere, educazione alle differenze e politiche di uguaglianza*

(in vigore dall'a.a. 2020/2021)

ORGANIZZATO DAL	Dipartimento di Studi Umanistici
IN COLLABORAZIONE/CONVENZIONE CON	////////////////////////////////////
SEDE AMMINISTRATIVA/ORGANIZZATIVA DEL MASTER	Dipartimento di Studi Umanistici
SEDE/I DI SVOLGIMENTO DEL MASTER	Dipartimento di Studi Umanistici
DURATA:	Anni: 1 - Ore: 1500
PERCENTUALE MINIMA DI FREQUENZA RICHIESTA	80%
CREDITI FORMATIVI UNIVERSITARI	CFU: 60
TITOLO DI STUDIO RICHIESTO PER L'ACCESSO: Lauree Magistrali conseguite in una delle seguenti Classi (o Titoli equiparati):	
LMG/01 Giurisprudenza LM-1 Antropologia culturale ed etnologia LM-2 Archeologia LM-3 Architettura del Paesaggio LM-4 C.U. Architettura e Ingegneria edile Architettura LM-4 Architettura e ingegneria edile-architettura LM-5 Archivistica e Biblioteconomia LM-6 Scienze biologiche LM-7 Biotecnologie agrarie LM-8 Biotecnologie industriali LM-9 Biotecnologie mediche, veterinarie e farmaceutiche LM-10 Conservazione dei beni architettonici e ambientali LM-11 Conservazione e restauro dei beni culturali LM-12 Design LM-13 Farmacia e farmacia industriale LM-14 Filologia moderna LM-15 Filologia, letteratura e storia dell'antichità LM-16 Finanza LM-17 Fisica LM-18 Informatica LM-19 Informazione e sistemi editoriali LM-20 Ingegneria aerospaziale e astronautica LM-21 Ingegneria biomedica LM-22 Ingegneria chimica LM-23 Ingegneria civile LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi LM-25 Ingegneria dell'automazione LM-26 Ingegneria della sicurezza LM-27 Ingegneria delle telecomunicazioni LM-28 Ingegneria elettrica LM-29 Ingegneria elettronica LM-30 Ingegneria energetica e nucleare LM-31 Ingegneria gestionale LM-32 Ingegneria informatica LM-33 Ingegneria meccanica LM-34 Ingegneria navale LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio LM-36 Lingue e letterature dell'Africa e dell'Asia LM-37 Lingue e letterature moderne europee e americane LM-38 Lingue Moderne per la comunicazione e la cooperazione internazionale LM-39 Linguistica LM-40 Matematica LM-41 Medicina e chirurgia LM-42 Medicina veterinaria LM-43 Metodologie informatiche per le discipline umanistiche LM-44 Modellistica matematico-fisica per l'ingegneria LM-45 Musicologia e beni culturali LM-46 Odontoiatria e protesi dentaria LM-47 Organizz. e gestione dei servizi per lo sport e le attività motorie LM-48 Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale LM-49 Progettazione e gestione dei sistemi turistici LM-50 Programmazione e gestione dei servizi educativi	LM-51 Psicologia LM-52 Relazioni internazionali LM-53 Scienza e ingegneria dei materiali LM-54 Scienze chimiche LM-55 Scienze cognitive LM-56 Scienze dell'economia LM-57 Scienze dell'educazione degli adulti e della formazione continua LM-58 Scienze dell'universo LM-59 Scienze della comunicazione pubblica, d'impresa e pubblicità LM-60 Scienze della natura LM-61 Scienze della nutrizione umana LM-62 Scienze della politica LM-63 Scienze delle pubbliche amministrazioni LM-64 Scienze delle religioni LM-65 Scienze dello spettacolo e produzione multimediale LM-66 Sicurezza informatica LM-67 Scienze e tecniche delle attività motorie preventive e adattate LM-68 Scienze e tecniche dello sport LM-69 Scienze e tecnologie agrarie LM/70 - Scienze e tecnologie alimentari LM-71 Scienze e tecnologie della chimica industriale LM-72 Scienze e tecnologie della navigazione (80/M) LM-73 Scienze e tecnologie forestali ed ambientali LM-74 Scienze e tecnologie geologiche LM-75 Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio LM-76 Scienze economiche per l'ambiente e la cultura LM-77 Scienze economico-aziendali LM-78 Scienze filosofiche LM-79 Scienze geofisiche LM-80 Scienze geografiche LM-81 in Scienze per la cooperazione allo sviluppo LM-82 Scienze statistiche LM-83 Scienze statistiche attuariali e finanziarie LM-84 Scienze storiche LM-85 Scienze pedagogiche LM-86 Scienze zootecniche e tecnologie animali LM-87 Servizio sociale e politiche sociali LM-88 Sociologia e ricerca sociale LM-89 Storia dell'arte LM-90 Studi europei LM-91 Tecniche e metodi per la società dell'informazione LM-92 Teorie della comunicazione LM-93 Teorie e metodologie dell'e-learning e della media education LM-94 Traduzione specialistica e interpretariato LM-DC Scienze della difesa e della sicurezza LM-SC Scienze criminologiche applicate all'investigazione e alla sicurezza LMR/02 Conservazione e restauro dei beni culturali LM/SNT1 Scienze infermieristiche e ostetriche LM/SNT2 Scienze riabilitative delle professioni sanitarie LM/SNT3 Scienze delle professioni sanitarie tecniche LM/SNT4 Scienze delle professioni sanitarie della prevenzione
EVENTUALI TITOLI PREFERENZIALI RICHIESTI	////////////////////////////////////
N. MASSIMO AMMISSIBILI	40
MODALITA' DI SELEZIONE PER L'ACCESSO AL MASTER	Per Titoli
CONTRIBUTO DI ISCRIZIONE	€ 1500
EVENTUALI BENEFICI PER GLI ISCRITTI E/O PER COLORO CHE CONSEGUONO IL TITOLO	N. RATE: 2
INFO	In caso di iscrizione del numero massimo di ammissibili al Master, sono previste borse di studio a favore degli iscritti. I criteri per l'attribuzione delle predette borse di studio saranno definiti nel Bando di ammissione.
	Per informazioni contattare: mastergenderstudies@unina.it



OBIETTIVI FORMATIVI DEL MASTER

Le politiche di pari opportunità costituiscono uno dei principali obiettivi dell'Unione Europea fin dalla sua creazione e sono alla base delle strategie comunitarie per l'inclusione sociale e l'occupazione (European Commission, 2018).

In questi ambiti maggiormente penalizzate risultano le donne spesso vittime di discriminazioni sottili, ma altrettanto limitanti (EIGE, 2019).

Per poter definire politiche di intervento e strumenti efficaci, nei diversi ambiti sia pubblici sia privati, diventa quindi fondamentale conoscere il dettato normativo anti-discriminatorio, le dinamiche sociali, psicologiche e organizzative nonché gli strumenti più adatti per la gestione e valorizzazione delle differenze. Attraverso gli strumenti della formazione è possibile superare alcune barriere decennali e rispondere ai bisogni e alle istanze delle società contemporanee che richiedono risposte adeguate e un aggiornamento continuo sul piano teorico e concettuale.

Pertanto, in linea con quest'analisi, il Master universitario di II livello in Studi di genere, educazione alle differenze e politiche di uguaglianza, è finalizzato a fornire contenuti conoscitivi, strumenti metodologici e competenze utili alla comprensione critica delle discriminazioni tra i generi, con particolare riguardo al tema delle pari opportunità, alle sue nozioni socio-economiche e giuridiche, all'applicazione di queste ultime nell'ambito della formazione, dei contesti di lavoro e nelle istituzioni, pubbliche e private.

Il Master si rivolge a laureate/i che vogliano integrare la propria formazione mediante l'acquisizione di conoscenze sulle problematiche concernenti le differenze di genere e, contemporaneamente, conseguendo.

Il percorso, inoltre, si propone l'obiettivo di formare personale qualificato per lavorare con organizzazioni pubbliche e private in cui siano richieste una preparazione specialistica, metodologie specifiche e competenze multidisciplinari (psico-pedagogiche, sociologiche, filosofiche, economico-giuridiche e politiche) nel campo dell'inclusione sociale e delle politiche di pari opportunità.

L'offerta formativa è volta a delineare un nuovo profilo professionale: consulente di pari opportunità, esperta/o in strategie per il potenziamento delle opportunità equivalenti, diversity manager, capace di progettare politiche attive di promozione delle pari opportunità, di rimozione delle discriminazioni e di gestione della diversità, negli organismi internazionali (specificamente nell'Unione Europea), nelle commissioni pari opportunità, nelle istituzioni pubbliche, in tutti gli enti pubblici e privati, nei servizi per l'impiego, nell'ambito delle politiche del lavoro, della formazione e dell'orientamento, nel settore del no profit o nelle organizzazioni politiche e sindacali.

Il Master è anche un'occasione di aggiornamento e specializzazione per chi è già inserito in un contesto lavorativo e si confronta con un universo in continuo mutamento (personale delle P.A., insegnanti, dirigenti e/o funzionari e/o formatori e/o esperti e operatori del sociale) e un'opportunità per i liberi professionisti di implementare le proprie competenze nell'area della consulenza e della progettazione in materia di azioni positive, di benessere organizzativo e di politiche di parità.

Il programma di studio, realizzato in collaborazione con diversi partner esterni e numerose realtà istituzionali (università nazionali e straniere, enti locali, aziende, accademie e fondazioni), prevede attività didattiche in presenza e attività in modalità tele-impartita nonché laboratori, seminari, attività di project work, stage e visiting in organizzazioni innovative; esso si rivolge a chi è in possesso di una laurea di II livello.

SETTORI SCIENTIFICO-DISCIPLINARI CARATTERIZZANTI IL MASTER

S.S.D.	COORDINATORE (C)/COMPONENTE CONSIGLIO SCIENTIFICO (CS)	CFU MAX ATTRIBUIBILI
M-PED/01	C e CS	6
CHIM/02	CS	3
M-STO/04		3
M-PSI/07	CS	3
M-PSI/05		3
IUS/18	CS	3
M-FIL/03	CS	3
SPS/07	CS	3
IUS/01	CS	3
SECS-P/08		3

ATTIVITA' DEL MASTER

ATTIVITÀ	CFU IN MODALITÀ PRESENZA	CFU IN MODALITÀ TELEIMPARTITA	CFU TOTALI
Lezioni	10	10	20
Laboratori	8	0	8
Esercitazioni	4	2	6
Seminari	8	0	8
Tirocini/Stage	10	0	10
Altro	0	0	0
Prova finale	8	0	8
TOTALE CFU	48	12	60

PIANO DIDATTICO DEL MASTER

INSEGNAMENTO	SSD	ORE	CFU
Storia delle donne e di genere	M-STO/04	15	3
Violenza di genere e nuovi contesti di emergenza sociale	M-PSI/07	15	3
Relazioni di genere, politiche di welfare e convivenza responsabile	M-PSI/05	15	3
Gender gap nella ricerca e nelle carriere scientifiche	CHIM/02	15	3
Cultura giuridica e pari opportunità	IUS/18	20	4
Pedagogia di genere e cultura delle differenze	M-PED/01	15	3
Filosofia delle differenze e educazione ai sentimenti	M-FIL/03	15	3
Equità di genere, sistemi sociali e istituzioni	SPS/07	15	3
Smart cities, cittadinanza attiva e inclusione sociale	M-PED/01	15	3
Diritto di Famiglia	IUS/01	15	3
Diversity management	SECS-P/08	15	3



MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLE VERIFICHE PERIODICHE E DELLA PROVA O PROVE FINALI	
Per le prove periodiche:	Test e/o report scritti per ogni insegnamento/modulo didattico
Per la prova finale:	Redazione scritta e discussione di un elaborato

CONSIGLIO SCIENTIFICO DEL MASTER						
Nominativo	Membro Interno "Fed II"	Membro Esterno "Fed II"	Proponente	Qualifica (PO/PA/RU/RD)	S.S.D.	Dipartimento o altra Struttura di appartenenza
Coordinatore:	X		X	PA	M-PED/01	Dipartimento di Studi Umanistici
Marone Francesca						
Striano Maura	X		X	PO	M-PED/01	Dipartimento di Studi Umanistici
Giancola Concetta	X		X	PO	CHIM702	Dipartimento di Farmacia
Galgano Francesca	X		X	PO	IUS/18	Dipartimento di Giurisprudenza
Agodi Maria Carmela	X		X	PO	SPS/07	Dipartimento di Scienze politiche
Margherita Giorgia	X		X	RU	M-PSI/07	Dipartimento di Studi Umanistici
Scia Fausta	X		X	RU	IUS/01	Dipartimento di Giurisprudenza
Antonini Maria Cristina		X		Curatrice fondo donne artiste e cultura di genere biblioteca "Anna Caputi"		Accademia di Belle Arti Napoli
Marone Paola		X		Presidente		Fondazione Ordine Ingegneri Napoli
Menna Lucia Francesca		X		Assessora		Comune di Napoli, Assessorato Pari opportunità, libertà civili e alla salute
Lomazzo Domenica Marianna		X		Consigliera di Parità		Regione Campania

PIANO FINANZIARIO DEL MASTER					
ENTRATE				Partecipanti minimi:	Partecipanti massimi:
Contributo iscrizione				15.000,00	60.000,00
Risorse del Dipartimento (ivi comprese eventuali economie derivanti da precedenti edizioni)				0,00	0,00
Finanziamenti pubblici esterni				0,00	0,00
Finanziamenti privati esterni				0,00	0,00
TOTALE ENTRATE				15.000,00	60.000,00
USCITE	% Var. Min:	% Var. Max:	Voci analitiche di spesa	Partecipanti minimi:	Partecipanti massimi:
Quota a favore Bilancio di Ateneo	25	25	25% del totale delle entrate del Master da destinare al Bilancio di Ateneo	3.750,00	15.000,00
Spese per contratti per la didattica e seminari:	10	15	Contratti docenza	5.000,00	18.000,00
			Contratti Tutor	2.000,00	5.000,00
			Contratti di assistenza/tirocinio	0,00	0,00
			Altro	1.000,00	3.000,00
			Sottototale	8.000,00	26.000,00
Spese per attrezzature e materiali a supporto della didattica:	10	15	Attrezzature, materiali e sussidi per la didattica e la gestione delle aula/laboratori, inventariabili	0,00	0,00
			Attrezzature, materiali e sussidi per la didattica e la gestione delle aula/laboratori, non inventariabili	0,00	0,00
			Altro	0,00	3.000,00
			Sottototale	0,00	3.000,00
Spese di gestione e funzionamento:	20	25	Materiali di consumo - Canoni	250,00	500,00
			Contratti esterni per service (noleggio, traduzione, catering ...)	0,00	1.000,00
			Spese viaggi, vitto e alloggio docenti/tutor del master	1.000,00	4.500,00
			Spese viaggi, vitto e alloggio studenti/tutor del Master	0,00	0,00
			Altro	0,00	0,00
			Sottototale	1.250,00	6.000,00
Benefici e agevolazioni per studenti iscritti al Master	5	10	Borse di Studio	0,00	5.000,00
			Premi	0,00	0,00
			Altro	0,00	0,00
			Sottototale	0,00	5.000,00
Spese per attività di promozione:	15	25	Promozione e Pubblicizzazione	500,00	1.500,00
			Seminari	1.500,00	3.500,00
			Altro	0,00	0,00
			Sottototale	2.000,00	5.000,00
TOTALE USCITE				15.000,00	60.000,00